

AURKIBIDEA

AURKEZPENA	7
SARRERA	11
HELBURUAK	15
METODOLOGIA	19
1. BIZTANLERIA	31
1.1. Dokumentu bidezko analisia	33
1.1.1. Lan merkaturako sarbidea	33
1.1.2. Emakumeen kokapena lan merkatuan	35
1.1.3. Zer baldintzatan sartzen dira emakumeak lan merkatuan?	40
1.1.4. Prestakuntza	42
1.2. Soldata diskriminazioaren zuhaitza	47
1.3. Emakumeen talentu galeraren kuantifikazioa	58
1.4. EAEko gizon eta emakumeen lanbide ibilbideko desberdintasunean eragina duten oztopoak	64
1.4.1. Jasotako prestakuntza	64
1.4.2. Jarduneko langileak	76
1.4.3. Emakume eta gizon langabeak lan bila	107
1.4.4. Etxeko lanaz arduratzen diren pertsonak	115
1.4.5. Gizarte-familia arloa	123
1.5. Ondorioak	138
2. ENPRESAK	143
2.1. Enpresaren eta egitura antolatuaren ezaugarri orokorrak	145
2.1.1. Enpresako instalazioak	145
2.1.2. Barne komunikazioa	150
2.1.3. Kanpo komunikazioa	154
2.1.4. Erantzukizun Sozial Korporatiboa	157
2.2. Enpresetako langileen ezaugarri orokorrak	162
2.2.1. Langileen egitura	162
2.2.2. Lanaldi mota	168
2.3. Barneko eta kanpoko langileen kontratazioa	175
2.3.1. Langileen hautatzea	175
2.3.2. Langileen barne igoera	181
2.3.3. Barne prestakuntza	187
2.4. Bateratze neurriak	189
2.5. Ondorioak	196
ONDORIOAK	199