

ÍNDICE

PARTE PRIMERA SIGNIFICADO Y ALCANCE DEL PRINCIPIO ANTIDISCRIMINATORIO COMUNITARIO

CAPÍTULO PRIMERO EVOLUCIÓN DEL PRINCIPIO ANTIDISCRIMINATORIO COMUNITARIO: UN ANÁLISIS CRÍTICO PRELIMINAR

MARÍA AMPARO BALLESTER PASTOR

1. ALGUNOS PRESUPUESTOS	17
2. EL DESARROLLO DEL PRINCIPIO ANTIDISCRIMINATORIO COMO DERECHO FUNDAMENTAL COMUNITARIO	21
3. TRATAMIENTO COMUNITARIO DE LA MULTICAUSALIDAD DISCRIMINATORIA: LOS NIVELES DE PROTECCIÓN EN ATENCIÓN A LAS CAUSAS.....	33
3.1. El primer nivel o el marco de referencia: formulación, alcance general, crisis y expansión del principio antidiscriminatorio por razón de sexo	35
3.1.1. Matizaciones al concepto de discriminación indirecta por razón de género	36
3.1.2. Mantenimiento del marco de garantías establecido para la protección de la maternidad	41
3.1.3. Evolución de la doctrina jurisprudencial comunitaria antidiscriminatoria en el ámbito de la conciliación de responsabilidades	46
3.1.4. El requisito profesional esencial y determinante	48
3.2. El nivel de protección intermedio: aplicación matizada de los conceptos y principios antidiscriminatorios	50
3.3. El nivel inferior de protección: la discriminación por edad	56
3.3.1. La exclusión de la seguridad social y de los regímenes profesionales: los cálculos actuariales	56
3.3.2. Justificaciones de las diferencias de trato por razón de la edad: la práctica desaparición del principio antidiscriminatorio	58
3.3.3. Las dificultades para que prosperen las reclamaciones de discriminación indirecta por razón de la edad.....	70
3.3.4. La irrelevancia de la acción afirmativa.....	73
3.3.5. El limitado alcance efectivo de las garantías antidiscriminatorias por razón de la edad en la Directiva 2000/78	75

PARTE SEGUNDA
**LA PROHIBICIÓN COMUNITARIA DE
 DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO Y
 SU TRANSPOSICIÓN AL DERECHO INTERNO
 ESPAÑOL**

CAPÍTULO SEGUNDO
**EL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN EL ACCESO AL
 EMPLEO Y EN MATERIA RETRIBUTIVA**

MERCEDES LÓPEZ BALAGUER

PRELIMINAR	79
1. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO AL EMPLEO	82
1.1. El principio de igualdad y no discriminación en el acceso al empleo en el ámbito comunitario	82
1.1.1. La Directiva 2006/54/CE, de 5 de julio, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación	82
1.1.2. El principio de igualdad y no discriminación en el acceso al empleo y sus excepciones en la Jurisprudencia comunitaria	85
1.1.2.1. Excepciones derivadas de la naturaleza de la actividad	87
1.1.2.2. El "derecho desigual igualatorio": la acción positiva	90
1.2. El principio de igualdad y no discriminación en el acceso al empleo en la normativa española	92
2. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN MATERIA RETRIBUTIVA	100
2.1. El principio de igualdad retributiva y su evidente incumplimiento en el ámbito comunitario e interno	100
2.1.1. El principio de igualdad retributiva en el ámbito comunitario	101
2.1.2. El principio de igualdad retributiva en el ámbito español ..	103
2.1.3. Algunas causas de la discriminación retributiva	104
2.2. Posibles soluciones para superar la discriminación retributiva	105
2.2.1. La valoración del trabajo	105
2.2.2. El papel de la empresa en la promoción de la igualdad	107
2.2.3. La negociación colectiva como herramienta de igualdad ..	108
2.2.4. La superación de la segregación del mercado laboral: la necesaria corresponsabilidad en la atención a la familia	109

CAPÍTULO TERCERO
PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD
 LUIS ENRIQUE NORES TORRES

1. INTRODUCCIÓN.....	113
2. LA PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y DE LA SALUD DE LA MUJER EMBARAZADA: LAS MEDIDAS PREVISTAS EN LA DIRECTIVA 92/85 Y SU RECEPCIÓN EN EL DERECHO INTERNO.....	117
2.1. Las medidas preventivas de la Directiva 92/85... ..	117
2.2. ...y su incorporación al derecho interno.....	119
3. LAS GARANTÍAS ANUDADAS A LA UTILIZACIÓN DE LAS MEDIDAS PREVENTIVAS: LA PROTECCIÓN FRENTE AL DESPIDO.....	121
3.1. La protección frente al despido en la Directiva 92/85.....	124
3.2. La protección frente al despido en la normativa estrictamente interna.....	127
3.2.1. La prohibición de despido.....	128
3.2.2. La exigencia de forma escrita en el despido.....	129
3.2.3. La protección frente a las consecuencias del despido.....	129
3.2.4. La inversión de la carga de la prueba.....	134
4. UNA CONCLUSIÓN SENCILLA Y UNA REFLEXIÓN UN TANTO NAÍF.....	136

CAPÍTULO CUARTO
PERMISOS PARENTALES Y CONCILIACIÓN
 EVA LÓPEZ TERRADA

1. LAS POLÍTICAS COMUNITARIAS VIGENTES EN MATERIA DE IGUAL- DAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN.....	139
1.1. La mejora del marco comunitario de apoyo a la conciliación de la vida privada y la actividad profesional.....	139
1.2. El Acuerdo marco revisado sobre permiso parental.....	141
2. EL FOMENTO DE LA CORRESPONSABILIDAD EN LA ASUNCIÓN DE LAS OBLIGACIONES FAMILIARES EN EL ORDENAMIENTO ES- PAÑOL.....	144
2.1. La transposición al derecho interno español: de la Ley 39/1999, de conciliación de la vida familiar y laboral, a la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.....	144
2.2. Los permisos parentales.....	147
2.2.1. La individualización de los derechos.....	149
2.2.2. La ampliación de la edad máxima del menor causante del derecho a la reducción de jornada.....	153
2.2.3. La mejora de la protección comunitaria: avances y problemas interpretativos.....	158
2.3. La ausencia del trabajo por motivos de fuerza mayor.....	160

PARTE TERCERA
**LAS DISCRIMINACIONES PROHIBIDAS DE
 NUEVA GENERACIÓN (DISCAPACIDAD,
 ORIENTACIÓN SEXUAL, RELIGIÓN, EDAD
 Y RAZA): TRATAMIENTO COMUNITARIO Y
 TRANSPOSICIÓN INTERNA**

CAPÍTULO QUINTO
**LA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA POR RAZÓN
 DE LA DISCAPACIDAD EN EL ORDENAMIENTO
 JURÍDICO LABORAL**

CAYETANO NÚÑEZ GONZÁLEZ

1. DISCAPACIDAD Y SOCIEDAD.....	165
2. LA DIGNIDAD PERSONAL COMO BIEN JURÍDICO PROTEGIDO..	168
3. LA CONFIGURACIÓN CONSTITUCIONAL DEL DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN	172
4. EL NUEVO MODELO LEGAL DE LA TUTELA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LA DISCAPACIDAD	176
5. EL ÁMBITO SUBJETIVO DE LA PROTECCIÓN: LA DISCAPACIDAD POR VINCULACIÓN	178
6. LOS PRINCIPIOS DE TRANSVERSALIDAD Y NORMALIZACIÓN.....	180
7. LAS ADAPTACIONES RAZONABLES.....	184
8. EL CÁLCULO DE LA "CARGA EXCESIVA" COMO JUICIO DE RAZONABILIDAD DE LA ADAPTACIÓN	187

CAPÍTULO SEXTO
**DISCRIMINACIÓN POR ORIENTACIÓN SEXUAL.
 DEL ÁMBITO EUROPEO AL ORDENAMIENTO
 INTERNO**

ELENA GARCÍA TESTAL

1. DISCRIMINACIÓN POR ORIENTACIÓN SEXUAL. NOTAS DE IDENTIFICACIÓN.....	189
2. PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR ORIENTACIÓN SEXUAL. BREVE REFERENCIA SOBRE SU ADMISIÓN EN EL ORDENAMIENTO COMUNITARIO Y SU RECEPCIÓN EN EL ORDENAMIENTO INTERNO	194
2.1. Ámbito comunitario.....	194
2.2. Ámbito interno	197
3. ORIENTACIÓN SEXUAL Y ÁMBITOS DE TUTELA EN LA RELACIÓN DE TRABAJO	201
3.1. Acceso al empleo	203
3.2. Condiciones de trabajo	203

ÍNDICE 13

3.3. El acoso por razón de orientación sexual.....	207
3.4. Protección frente al despido.....	209
4. PAREJAS HOMOSEXUALES Y PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA.....	211

CAPÍTULO SÉPTIMO

DIVERSIDAD RELIGIOSA Y DISCRIMINACIÓN: LA RECEPCIÓN ESPAÑOLA DE LA TUTELA EUROPEA

CAYETANO NÚÑEZ GONZÁLEZ Y ELENA GARCÍA TESTAL

1. LA ACTUALIZACIÓN NORMATIVA DE LA PROTECCIÓN EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESPAÑOL.....	215
1.1. La tutela antidiscriminatoria por motivos religiosos	215
1.2. La libertad religiosa en la Unión Europea	220
1.3. La Ley 62/2003 y la discriminación por razones religiosas.....	224
2. DIRECTIVA 2000/78 Y LABORES DE TENDENCIA. LOS PROFESORES DE RELIGIÓN EN CENTROS PÚBLICOS DE ENSEÑANZA.....	230
2.1. El artículo 4 de la Directiva 2000/78: Requisitos profesionales y diferencias de trato no discriminatorias.....	230
2.2. El régimen de contratación de profesores de religión en centros públicos de enseñanza.....	232
2.3. La adecuación del sistema de selección y cese del profesorado de religión a la excepción a la Directiva	234

CAPÍTULO OCTAVO

JUSTIFICACIONES PROPORCIONADAS DE LA DISCRIMINACIÓN POR EDAD

JAIME CABEZA PEREIRO

1. INTRODUCCIÓN.....	239
2. EN LA CONTRATACIÓN.....	241
3. EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO	246
2. EN LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	249
5. BALANCE PROVISIONAL	256

CAPÍTULO NOVENO

LA INFLUENCIA EN EL ÁMBITO JURÍDICO ESPAÑOL DE LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE NACIONALIDAD, RAZA U ORIGEN ÉTNICO REGULADA EN EL ORDENAMIENTO EUROPEO E INTERNACIONAL

FERRÁN CAMAS RODA Y CRISTINA LÓPEZ ROCA

PRESENTACIÓN.....	261
-------------------	-----

1. LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE NACIONALIDAD.....	263
2. EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE RAZA O ÉTNIA.....	269
2.1. La regulación de la discriminación por motivos de raza u origen étnico en la normativa de la Unión Europea.....	271
2.2. Criterios a tener en cuenta en la aplicación del principio antidiscriminatorio por razón de raza derivados del ámbito judicial y de las Naciones Unidas.....	274
3. CONCLUSIONES.....	282