

ÍNDICE

	<i>Páginas</i>
1. La conciliación de la vida personal, familiar y laboral: aproximación al estado de la cuestión	11
1.1. La conciliación de la vida personal, familiar y laboral: datos y dimensiones clave para la comprensión del problema.	11
1.1.1. Trabajo (remunerado) y familia: una relación difícil	11
1.1.2. Datos clave	13
1.1.3. Selectividad del mercado de trabajo y evolución según sexo de las carreras profesionales: Los costes diferenciales de la conciliación	15
1.2. La conciliación como ámbito emergente de acción política	17
1.2.1. Las políticas de conciliación en España	19
2. Contribuciones de la comisión de conciliación del observatorio de la igualdad al conocimiento del estado de la cuestión	25
2.1. Contribuciones a la delimitación del campo teórico: las interpretaciones del problema de las relaciones entre vida familiar y vida laboral	26
2.1.1. El estudio de las relaciones entre vida familiar y vida laboral desde la sociología	27
2.1.2. El estudio de las relaciones entre vida familiar y vida laboral desde la economía	38
2.2. Contribuciones a la cuantificación del problema la conciliación de la vida familiar y la vida laboral: el alcance social del problema	48
2.3. Contribuciones a la identificación de barreras y restricciones para la compaginación de la vida familiar y la vida laboral	50
2.3.1. Barreras relativas a la estructura social: el arraigo de la división sexual del trabajo	51
2.3.2. Barreras relativas a la estructura económica: relaciones de producción y discriminación en el mercado de trabajo	54
2.3.3. Barreras políticas: el déficit de las infraestructuras de apoyo y la validez de los derechos de conciliación	57

2.4. Contribuciones a la identificación de las consecuencias y efectos no deseados de las barreras identificadas	60
2.4.1. Los conflictos vividos	60
2.4.2. Dificultades para el ejercicio de los derechos recogidos en la legislación	62
2.4.3. Escasas oportunidades para compaginar vida familiar y laboral en los centros de trabajo	65
2.4.4. Abandonos del mercado de trabajo	67
2.5. Contribuciones a la identificación de estrategias de resolución de los problemas para conciliar la vida familiar y la vida laboral	70
3. Conceptos claves para el análisis y la intervención en materia de conciliación	79
3.1. El concepto de conciliación	79
3.1.2. Conciliación e igualdad de género	80
3.2. Los ámbitos de la conciliación	82
3.2.1. Trabajo productivo y trabajo reproductivo	83
3.3. Del concepto de conciliación a la exigencia de corresponsabilidad	86
4. Identificación y selección de buenas prácticas para la conciliación de la vida familiar y la vida laboral	89
4.1. Contribuciones de la Comisión de Tiempos y Trabajos del Observatorio de Igualdad a la identificación de buenas prácticas en conciliación	90
4.1.1. Identificación de buenas prácticas en conciliación de la vida familiar, laboral y personal dirigida a varones	91
4.1.2. Conclusiones del Estudio acerca de las buenas prácticas identificadas	99
4.2. Identificación y selección adicional de buenas prácticas	100
4.2.1. Ámbito de análisis	100
4.2.2. Criterios de selección y resultados	102
4.2.3. Resultados de la selección	103
4.3. Conclusiones	109

5. Elementos para la elaboración de una propuesta de intervención	111
5.1. Contribuciones de la Comisión de Conciliación del Observatorio de Igualdad a la identificación de estímulos facilitadores de la conciliación de la vida familiar y la vida laboral	111
5.1.1. Formulación de recomendaciones	114
5.2. Estructura de la propuesta de intervención	115
5.2.1. Marcos de referencia de la propuesta	115
5.2.3. Ejes de actuación	119
Bibliografía	135