

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| PRÓLOGO. | 11 |
| INTRODUCCIÓN | 21 |
| | |
| CAPÍTULO 1. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN PREVIA A LA APROBACIÓN DEL EBEP CON RELACIÓN AL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO | 23 |
| | |
| CAPÍTULO 2. BREVE REFLEXIÓN SOBRE LA NATURALEZA BÁSICA DEL EBEP Y EN ESPECIAL SU ACTUAL CONFIGURACIÓN COMO NORMA BÁSICA DE MÍNIMOS. | 31 |
| | |
| CAPÍTULO 3. DELIMITACIÓN DEL ORDEN DE PRELACIÓN DE FUENTES NORMATIVAS EN LA SELECCIÓN, ADQUISICIÓN Y PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN DE EMPLEADO PÚBLICO EN EL ÁMBITO LOCAL | 43 |
| 1. El carácter bifronte de la legislación estatal y autonómica sobre el ámbito local | 43 |
| 2. Prelación de fuentes normativas en el empleo público local | 47 |
| | |
| CAPÍTULO 4. LOS REQUISITOS GENERALES DE ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO | 53 |
| 1. Nacionalidad Española y sus excepciones | 53 |
| A. El Requisito de la Nacionalidad y el Derecho Comunitario | 53 |

| | |
|--|------------|
| B. La Problemática de la cláusula de «Reserva de Funciones» a favor de las Relaciones Funcionariales | 59 |
| C. La Nacionalidad y la excepción del Personal Laboral | 62 |
| D. Otras cuestiones: | 64 |
| 2. Capacidad Funcional | 65 |
| 3. Edad | 66 |
| 4. No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado. | 67 |
| 5. Titulación | 68 |
| 6. Conocimientos de Lenguas Autonómica | 69 |
| 7. Otros Requisitos | 70 |
| | |
| CAPÍTULO 5. LA SELECCIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS: | |
| CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE EL IMPACTO DEL EBEP. | 71 |
| 1. El acceso al empleo público como derecho de los ciudadanos | 71 |
| 2. El ámbito de aplicación del EBEP, y en especial, sus peculiaridades con relación a la selección de los empleados públicos. | 72 |
| 3. La selección y su influencia en el Modelo de Carrera | 83 |
| 4. La Oferta de Empleo Público en el EBEP: notas generales y su negociación sindical | 84 |
| 5. La especial problemática de la selección en la Administración Local | 87 |
| 6. Breve análisis del problema de la laboralización del Empleo Público Local | 90 |
| | |
| CAPÍTULO 6. LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES Y LOS DIRECTAMENTE EMANADOS DEL EBEP O PRINCIPIOS FUNCIONALES, EN MATERIA DE ACCESO Y SELECCIÓN AL EMPLEO PÚBLICO | 101 |
| 1. Principios Constitucionales: Igualdad, Mérito y Capacidad | 102 |
| A. El Principio de Igualdad | 103 |

| | |
|--|------------|
| B. El Debate sobre la aplicación de las previsiones del artículo 23.2 de la C.E. a los empleados públicos con relación laboral. | 105 |
| C. Los Principios de Mérito y Capacidad. | 111 |
| 2. Principios de carácter legal (EBEP) o de naturaleza procedimental. | 115 |
| CAPÍTULO 7. ÓRGANOS DE SELECCIÓN | 121 |
| 1. Caracteres Generales de los órganos de selección (artículo 60.1 del EBEP). | 122 |
| 2. La composición de los órganos de selección y la exclusión del personal de elección y designación política (Artículo 60.2 del EBEP) | 129 |
| 3. La exclusión de las organizaciones sindicales, asociaciones profesionales y demás personal de representación (artículo 60.3 del EBEP) | 140 |
| CAPÍTULO 8. LOS PROCESOS Y LOS SISTEMAS SELECTIVOS | 151 |
| 1. Consideraciones previas: | 151 |
| 2. El EBEP y los Procesos Selectivos | 154 |
| A. Naturaleza abierta de los procesos selectivos | 154 |
| B. Los Procesos Selectivos: Tipos de Pruebas y Méritos a valorar. | 156 |
| C. La posibilidad de variación del número de aprobados | 158 |
| 3. Sistemas Selectivos | 159 |
| A. Sistema de Oposición | 160 |
| B. Sistema de Concurso. | 163 |
| C. Sistema de Concurso-Oposición | 164 |
| 4. La Selección de Funcionarios Interinos y del Personal Laboral Temporal | 166 |
| CAPÍTULO 9. ADQUISICIÓN Y PÉRDIDA DE LA RELACIÓN DE SERVICIO O CONTRACTUAL | 173 |
| 1. Adquisición de la Condición de Empleado Público | 173 |
| 2. Pérdida de la Relación de Servicio o Contractual. | 176 |
| A. Extinción de la Relación Funcionarial. | 176 |

| | |
|--|---------|
| a.1) La Renuncia a la Condición de Funcionario | 176 |
| a.2) La Pérdida de la Nacionalidad | 177 |
| a.3) La Sanción Disciplinaria de separación de servicio que tuviere carácter de firme | 178 |
| a.4) Pena Principal o Accesorias de Inhabilitación Absoluta o Especial para Cargo Público | 179 |
| a.5) La Jubilación de los Funcionarios | 179 |
| 1. Jubilación Voluntaria | 180 |
| 2. Jubilación Forzosa, con la excepción de la Prórroga en la Situación de Servicio Activo | 181 |
| 3. Jubilación por Incapacidad Permanente | 182 |
| 4. La Jubilación Parcial | 183 |
| B. Extinción de la Relación Laboral | 185 |
| b.1) La Dimisión y el Mutuo Acuerdo | 185 |
| b.2) La Jubilación, Incapacidad y fallecimiento del Empleado Laboral.. | 186 |
| b.3) Pena Principal o Accesorias de Inhabilitación Absoluta o Especial para Cargo o Empleo Público.. | 186 |
| b.4) Sanción Disciplinaria | 187 |
| b.5) Los Despidos Objetivos, Colectivos y de Fuerza Mayor. | 190 |
| b.6) La Extinción con motivo de la muerte, jubilación, incapacidad o extinción de la personalidad jurídica del empresario. | 204 |
| CAPÍTULO 10. ANÁLISIS DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA CUARTA DEL EBEP). | 205 |
| 1. La Evolución Histórica de los procesos «singulares» de consolidación del empleo | 206 |
| 2. Clases de Sistemas de Selección utilizados en los Procesos «singulares» | 211 |
| 3. Análisis de las concretas previsiones de la citada Disposición Transitoria cuarta del EBEP | 213 |
| BIBLIOGRAFÍA | 221 |