

Índice

Capítulo I DEFINICIÓN Y CLASES DE EMPLEADOS PÚBLICOS

VICENTE ESCUIN PALOP
Catedrático de Derecho Administrativo
Facultad de Derecho. Universidad de Valencia

Definición y clase de empleados públicos.....	17
Evolución del personal al servicio de las Administraciones Públicas.....	18
El estatuto básico de los empleados públicos.....	22
Clases de empleo público.....	24
Funcionarios de la Administración Civil del Estado y de sus Organismos Públicos sometidos al Régimen General.....	26
Funcionarios de las Comunidades Autónomas.....	28
Funcionarios de las Entidades Locales.....	28
Personal estatal o autonómico con legislación específica.....	29
Funcionarios de los Órganos Constitucionales del Estado y Estatutarios de las Comunidades Autónomas.....	29
Personal laboral de la Administración.....	36

Capítulo II ESPECIAL REFERENCIA A LOS FUNCIONARIOS INTERINOS

BEATRIZ BELANDO GARÍN
Profesora Titular de Universidad. Departamento Derecho Administrativo
Universidad de Valencia

Régimen jurídico. El acceso y la jurisprudencia del TJUE.....	41
Los derechos retributivos.....	43
El disfrute de las excedencias.....	45
La estabilización del personal interino.....	48

Capítulo III DERECHOS INDIVIDUALES DE LOS FUNCIONARIOS. ESPECIAL REFERENCIA A LAS RETRIBUCIONES

VICENTE ESCUIN PALOP
Catedrático de Derecho Administrativo. Facultad de Derecho de Valencia
Universidad de Valencia

Derechos de los funcionarios en general.....	51
Derechos funcionales.....	53

Derecho a la jornada de trabajo, permisos y vacaciones e interrupción de la relación de la prestación de servicios	55
Derechos de contenido económico.....	60
Retribuciones básicas	62
Retribuciones complementarias	63
Desplazamientos dentro del término municipal por razón de servicio..	66

Capítulo IV

SITUACIONES ADMINISTRATIVAS Y PROTECCIÓN SOCIAL

BEATRIZ BELANDO GARÍN
Profesora Titular de Universidad
Universidad de Valencia

Concepto de situación administrativa	67
Desarrollo autonómico	67
Las situaciones administrativas conectadas con la protección social de los funcionarios. Las excedencias	70
Otras situaciones.....	76

Capítulo V

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL EMPLEO PÚBLICO

CARLOS L. ALFONSO MELLADO
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat de València

Los principios generales en materia de negociación colectiva en el empleo público	77
La obligatoriedad de la negociación colectiva en el empleo público	82
La negociación conjunta para todos los empleados públicos.....	83
Los pactos y acuerdos y la eficacia de lo negociado y la posibilidad de suspender su aplicación	86
La eficacia de los acuerdos: la necesidad de ratificación	88
La posibilidad de suspensión o modificación unilateral del pacto o acuerdo.....	90
El contenido de la negociación colectiva funcional.....	93
Duración y prórroga de los pactos y acuerdos.....	96
La negociación colectiva del personal laboral	97
Solución extrajudicial de conflictos en el empleo público	99
La impugnación de los pactos y acuerdos	101

Capítulo VI
DESPIDO COLECTIVO Y OBJETIVO POR MOTIVOS
ECONÓMICOS Y REORGANIZACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA

REMEDIOS ROQUETA BUJ
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat de València

Los expedientes de regulación de empleo temporal en el sector público	103
Los expedientes de regulación de empleo en el sector público	109
El procedimiento de despido colectivo	112

Capítulo VII
LA IMPLANTACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD EN LA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

GEMMA FABREGAT MONFORT
Profesora Titular de Universidad
Universidad de Valencia

La obligación de implantar un plan de igualdad. Normativa aplicable..	125
La normativa en materia de igualdad y no discriminación por razón de género	127
La Administración Pública como empleador obligado: peculiaridades del plan de igualdad	130
Qué es el plan de igualdad: rasgos delimitadores del concepto legal...	131
La negociación e implantación del plan de igualdad	133
Las etapas en la elaboración de un plan de igualdad: diagnóstico de la situación, diseño e implantación del plan de igualdad.....	136

Capítulo VIII
JORNADA, PERMISOS POR RAZONES DE CONCILIACIÓN
DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR Y VACACIONES DE LOS
EMPLEADOS PÚBLICOS

GUILLERMO E. RODRIGUEZ PASTOR
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat de València

Ámbito subjetivo	152
Jornada	156
Jornada general	156
Lactancia.....	157
Titulares del derecho	158
Requisitos y ejercicio del derecho.....	158

Nacimiento de hijos prematuros o cualquier otra circunstancia por la que el menor deba permanecer hospitalizado a continuación del parto.....	160
Reducciones de jornada	162
Supuestos de reducción de la jornada.....	163
Cuidado de un familiar de primer grado.....	165
Permiso por tiempo indispensable para el cumplimiento de deberes relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral.....	166
Permiso por parto	166
Distribución y disfrute del permiso.....	167
Permiso por adopción o acogimiento.....	169
Permiso de paternidad	170
Reducción de jornada por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave	171
Vacaciones.....	173

Capítulo IX PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CARMEN SALCEDO BELTRÁN

Profesora Titular de Universidad

Universidad de Valencia

IGNACIO ROSAT ACEB

Director de Recursos Humanos de la Administración Local

Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales

El deber de protección de los empleados públicos	175
Configuración	177
La obligación de formar a los empleados públicos	181
La vigilancia de la salud	183
Contenido y procedimiento.....	185
Utilización de los datos derivados de la vigilancia de la salud	189
La implantación y aplicación del plan de prevención de riesgos laborales	191
Contenido del plan de prevención.....	192
Ejemplo de cuadro resumen de presupuesto anual de prevención.....	196
Equipos de protección individual	200
Obligaciones generales del empresario como Administración Pública..	202
Obligaciones de los empleados públicos	202
Especialidades en el ámbito de la Guardia Civil. Administración local y otras administraciones públicas.....	204
Particularidades respecto a los distintos cuerpos y fuerzas del estado..	206
Particularidades respecto a las distintas Administraciones Públicas	210

Capítulo X ESPECIALIDADES EN LA COTIZACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

MOISÉS MAGALLÓN ORTÍN

*Cuerpo Superior de Técnicos de la Administración de Seguridad Social
Administración de la Seguridad Social de Valencia*

Peculiaridades en la cotización en las Administraciones Públicas	213
Funcionarios públicos en clases pasivas-mutualismo.....	214
Cotización en Muface-Isfas-Mugeju.....	215
Cotización en funcionarios públicos en Seguridad Social, Régimen General.....	219
Peculiaridades en la cotización en la Administración Local	228
Tipología de contratos en la Administración Pública	230
La cotización del personal investigador y becarios.....	232

Capítulo XI LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO PÚBLICO ENCUADRADO EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

MARÍA ANTONIA PÉREZ ALONSO

*Profesora Titular Universidad
Universidad de Valencia*

Acción protectora en el Régimen General de la Seguridad Social	235
La incapacidad temporal en la Administración General del Estado	236
La IT como causa suspensiva en el cómputo para el reingreso en el servicio activo, por traslado, comisión de servicios. Cuestiones prácticas	241
La reforma del RDL 20/2012, en torno a la IT en el ámbito de la Administración Pública y Regímenes del Mutualismo Administrativo	242
Personal funcionario incluido en el RG y Régimen Especial de Trabajadores del Mar y el personal laboral a su servicio	243
La adaptación del Estado al RDL 20/2012 y la DA 18ª RDL	246
La instrucción del Ministerio de Hacienda y Administraciones públicas —Secretaría de Estado— presupuestos y gastos de fecha 15 de octubre de 2012, tras el RDL 20/2012	247
Adaptación de las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales	250
Las ausencias por enfermedad o accidente en la DA 38ª de la ley 17/2012, de PGE 2013 y su norma de desarrollo.....	255
La adaptación de las Corporaciones Locales al RDL 20/2012	256
La adaptación de las distintas Comunidades Autónomas al RDL 20/2012	257
Referencia a la incapacidad permanente y la segunda actividad	263
La jubilación del empleado público del Régimen General.....	266

Jubilación ordinaria RG hasta 1-1-2019. Normas transitorias tras el RDL 5/2013	268
Jubilación ordinaria en el RG desde 1-1-2013 tras la Ley 27/2013.....	270
Jubilación anticipada para mayores de 61 años hasta 1-1-2019.....	274
Jubilación anticipada por cese no voluntario desde 1-4-2013.....	275
Jubilación anticipada por cese voluntario desde 1-4-2013.....	277

Capítulo XII

LA ACCIÓN PROTECTORA DEL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS DEL ESTADO Y DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO. PENSIONES POR JUBILACIÓN O RETIRO. PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL

JOSÉ FRANCISCO BLASCO LAHOZ
 Profesor Titular de Universidad
 Universidad de Valencia

Los derechos pasivos	279
El régimen jurídico de las prestaciones.....	280
Las pensiones de Clases Pasivas.....	283
Las pensiones ordinarias de jubilación o retiro.....	283
Las pensiones extraordinarias de jubilación o retiro.....	303
La gestión de las pensiones de jubilación o retiro.....	304
Acción protectora del Régimen Especial de la Seguridad social de los funcionarios civiles del Estado. Muface	312
Incapacidad temporal.....	315
BIBLIOGRAFÍA.....	333