

# Índice

## Capítulo I DEFINICIÓN Y CLASES DE EMPLEADOS PÚBLICOS

VICENTE ESCUIN PALOP  
*Catedrático de Derecho Administrativo*  
*Facultad de Derecho. Universidad de Valencia*

Definición y clase de empleados públicos.....	17
Evolución del personal al servicio de las Administraciones Públicas.....	18
El estatuto básico de los empleados públicos.....	22
Clases de empleo público.....	24
Funcionarios de la Administración Civil del Estado y de sus Organismos Públicos sometidos al Régimen General.....	26
Funcionarios de las Comunidades Autónomas.....	28
Funcionarios de las Entidades Locales.....	28
Personal estatal o autonómico con legislación específica.....	29
Funcionarios de los Órganos Constitucionales del Estado y Estatutarios de las Comunidades Autónomas.....	29
Personal laboral de la Administración.....	36

## Capítulo II ESPECIAL REFERENCIA A LOS FUNCIONARIOS INTERINOS

BEATRIZ BELANDO GARÍN  
*Profesora Titular de Universidad. Departamento Derecho Administrativo*  
*Universidad de Valencia*

Régimen jurídico. El acceso y la jurisprudencia del TJUE.....	41
Los derechos retributivos.....	43
El disfrute de las excedencias.....	45
La estabilización del personal interino.....	48

## Capítulo III DERECHOS INDIVIDUALES DE LOS FUNCIONARIOS. ESPECIAL REFERENCIA A LAS RETRIBUCIONES

VICENTE ESCUIN PALOP  
*Catedrático de Derecho Administrativo. Facultad de Derecho de Valencia*  
*Universidad de Valencia*

Derechos de los funcionarios en general.....	51
Derechos funcionales.....	53

Derecho a la jornada de trabajo, permisos y vacaciones e interrupción de la relación de la prestación de servicios .....	55
Derechos de contenido económico.....	60
Retribuciones básicas .....	62
Retribuciones complementarias .....	63
Desplazamientos dentro del término municipal por razón de servicio..	66

#### Capítulo IV

### SITUACIONES ADMINISTRATIVAS Y PROTECCIÓN SOCIAL

BEATRIZ BELANDO GARÍN  
*Profesora Titular de Universidad*  
*Universidad de Valencia*

Concepto de situación administrativa .....	67
Desarrollo autonómico .....	67
Las situaciones administrativas conectadas con la protección social de los funcionarios. Las excedencias .....	70
Otras situaciones.....	76

#### Capítulo V

### LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL EMPLEO PÚBLICO

CARLOS L. ALFONSO MELLADO  
*Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*  
*Universitat de València*

Los principios generales en materia de negociación colectiva en el empleo público .....	77
La obligatoriedad de la negociación colectiva en el empleo público ....	82
La negociación conjunta para todos los empleados públicos.....	83
Los pactos y acuerdos y la eficacia de lo negociado y la posibilidad de suspender su aplicación .....	86
La eficacia de los acuerdos: la necesidad de ratificación .....	88
La posibilidad de suspensión o modificación unilateral del pacto o acuerdo.....	90
El contenido de la negociación colectiva funcional.....	93
Duración y prórroga de los pactos y acuerdos.....	96
La negociación colectiva del personal laboral .....	97
Solución extrajudicial de conflictos en el empleo público .....	99
La impugnación de los pactos y acuerdos .....	101

**Capítulo VI**  
**DESPIDO COLECTIVO Y OBJETIVO POR MOTIVOS**  
**ECONÓMICOS Y REORGANIZACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN**  
**PÚBLICA**

REMEDIOS ROQUETA BUJ  
*Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*  
*Universitat de València*

Los expedientes de regulación de empleo temporal en el sector público	103
Los expedientes de regulación de empleo en el sector público .....	109
El procedimiento de despido colectivo .....	112

**Capítulo VII**  
**LA IMPLANTACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD EN LA**  
**ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

GEMMA FABREGAT MONFORT  
*Profesora Titular de Universidad*  
*Universidad de Valencia*

La obligación de implantar un plan de igualdad. Normativa aplicable..	125
La normativa en materia de igualdad y no discriminación por razón de género .....	127
La Administración Pública como empleador obligado: peculiaridades del plan de igualdad .....	130
Qué es el plan de igualdad: rasgos delimitadores del concepto legal...	131
La negociación e implantación del plan de igualdad .....	133
Las etapas en la elaboración de un plan de igualdad: diagnóstico de la situación, diseño e implantación del plan de igualdad.....	136

**Capítulo VIII**  
**JORNADA, PERMISOS POR RAZONES DE CONCILIACIÓN**  
**DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR Y VACACIONES DE LOS**  
**EMPLEADOS PÚBLICOS**

GUILLERMO E. RODRÍGUEZ PASTOR  
*Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*  
*Universitat de València*

Ámbito subjetivo .....	152
Jornada .....	156
Jornada general .....	156
Lactancia.....	157
Titulares del derecho .....	158
Requisitos y ejercicio del derecho.....	158

Nacimiento de hijos prematuros o cualquier otra circunstancia por la que el menor deba permanecer hospitalizado a continuación del parto.....	160
Reducciones de jornada .....	162
Supuestos de reducción de la jornada.....	163
Cuidado de un familiar de primer grado.....	165
Permiso por tiempo indispensable para el cumplimiento de deberes relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral.....	166
Permiso por parto .....	166
Distribución y disfrute del permiso.....	167
Permiso por adopción o acogimiento.....	169
Permiso de paternidad .....	170
Reducción de jornada por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave .....	171
Vacaciones .....	173

### Capítulo IX PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CARMEN SALCEDO BELTRÁN

*Profesora Titular de Universidad*

*Universidad de Valencia*

IGNACIO ROSAT ACEB

*Director de Recursos Humanos de la Administración Local*

*Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales*

El deber de protección de los empleados públicos .....	175
Configuración .....	177
La obligación de formar a los empleados públicos .....	181
La vigilancia de la salud .....	183
Contenido y procedimiento.....	185
Utilización de los datos derivados de la vigilancia de la salud .....	189
La implantación y aplicación del plan de prevención de riesgos laborales .....	191
Contenido del plan de prevención .....	192
Ejemplo de cuadro resumen de presupuesto anual de prevención.....	196
Equipos de protección individual .....	200
Obligaciones generales del empresario como Administración Pública..	202
Obligaciones de los empleados públicos .....	202
Especialidades en el ámbito de la Guardia Civil. Administración local y otras administraciones públicas.....	204
Particularidades respecto a los distintos cuerpos y fuerzas del estado..	206
Particularidades respecto a las distintas Administraciones Públicas .....	210

## Capítulo X ESPECIALIDADES EN LA COTIZACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

MOISÉS MAGALLÓN ORTÍN  
*Cuerpo Superior de Técnicos de la Administración de Seguridad Social  
Administración de la Seguridad Social de Valencia*

Peculiaridades en la cotización en las Administraciones Públicas .....	213
Funcionarios públicos en clases pasivas-mutualismo.....	214
Cotización en Muface-Isfas-Mugeju.....	215
Cotización en funcionarios públicos en Seguridad Social, Régimen General.....	219
Peculiaridades en la cotización en la Administración Local .....	228
Tipología de contratos en la Administración Pública .....	230
La cotización del personal investigador y becarios.....	232

## Capítulo XI LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO PÚBLICO ENCUADRADO EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

MARÍA ANTONIA PÉREZ ALONSO  
*Profesora Titular Universidad  
Universidad de Valencia*

Acción protectora en el Régimen General de la Seguridad Social .....	235
La incapacidad temporal en la Administración General del Estado .....	236
La IT como causa suspensiva en el cómputo para el reingreso en el servicio activo, por traslado, comisión de servicios. Cuestiones prácticas .....	241
La reforma del RDL 20/2012, en torno a la IT en el ámbito de la Administración Pública y Regímenes del Mutualismo Administrativo .....	242
Personal funcionario incluido en el RG y Régimen Especial de Trabajadores del Mar y el personal laboral a su servicio .....	243
La adaptación del Estado al RDL 20/2012 y la DA 18ª RDL .....	246
La instrucción del Ministerio de Hacienda y Administraciones públicas —Secretaría de Estado— presupuestos y gastos de fecha 15 de octubre de 2012, tras el RDL 20/2012 .....	247
Adaptación de las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales	250
Las ausencias por enfermedad o accidente en la DA 38ª de la ley 17/2012, de PGE 2013 y su norma de desarrollo.....	255
La adaptación de las Corporaciones Locales al RDL 20/2012 .....	256
La adaptación de las distintas Comunidades Autónomas al RDL 20/2012 .....	257
Referencia a la incapacidad permanente y la segunda actividad .....	263
La jubilación del empleado público del Régimen General.....	266

Jubilación ordinaria RG hasta 1-1-2019. Normas transitorias tras el RDL 5/2013 .....	268
Jubilación ordinaria en el RG desde 1-1-2013 tras la Ley 27/2013.....	270
Jubilación anticipada para mayores de 61 años hasta 1-1-2019.....	274
Jubilación anticipada por cese no voluntario desde 1-4-2013.....	275
Jubilación anticipada por cese voluntario desde 1-4-2013.....	277

## Capítulo XII

### LA ACCIÓN PROTECTORA DEL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS DEL ESTADO Y DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO. PENSIONES POR JUBILACIÓN O RETIRO. PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL

José FRANCISCO BLASCO LAHOZ  
 Profesor Titular de Universidad  
 Universidad de Valencia

Los derechos pasivos .....	279
El régimen jurídico de las prestaciones.....	280
Las pensiones de Clases Pasivas.....	283
Las pensiones ordinarias de jubilación o retiro.....	283
Las pensiones extraordinarias de jubilación o retiro.....	303
La gestión de las pensiones de jubilación o retiro.....	304
Acción protectora del Régimen Especial de la Seguridad social de los funcionarios civiles del Estado. Muface .....	312
Incapacidad temporal.....	315
<b>BIBLIOGRAFÍA.....</b>	<b>333</b>