

<b>PRESENTACIÓN DE LA EDICIÓN.....</b>	<b>13</b>
--	-----------

**DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA  
COMO MÉTODOS DE REGULACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO EN EL ÁMBITO DE LA UNIÓN EUROPEA. M.<sup>a</sup> Luz Rodríguez Fernández. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Castilla-La Mancha .....**

<b>.....</b>	<b>17</b>
--------------	-----------

I. La internacionalización de la economía como contexto para el análisis de los procesos de negociación colectiva europea.....	20
II. Un recorrido por los elementos configuradores de la negociación colectiva europea.....	23
1. La simbiosis entre negociación colectiva y diálogo social .....	23
2. Los sujetos de la negociación colectiva europea.....	25
3. Niveles de la negociación colectiva europea.....	34
A) El creciente ascenso de la negociación de nivel sectorial .....	35
B) Los signos de política europea en la negociación colectiva de nivel empresarial.....	39
4. Tipos de acuerdo y tipos de eficacia de la negociación colectiva europea .....	44

A) Negociación colectiva como fase de un proceso legislativo .....	46
B) Negociación colectiva autónoma o libre.....	50
III. El modelo de negociación colectiva de la UE .....	54
1. Razones que explican la existencia de dos vías de negociación colectiva: intereses de la UE vs intereses de los agentes sociales.....	55
2. Relación entre negociación colectiva y principio de subsidiariedad: autonomía vs heteronomía.....	61
3. Las claves del modelo .....	64
A) Desregulación.....	64
B) Derecho reflexivo y método abierto de coordinación .....	71
C) <i>Soft law</i> .....	78
D) Federalismo competitivo.....	83
IV. Bibliografía.....	87

**LOS SUJETOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EUROPEA. Consuelo Ferreiro Regueiro.** Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Santiago de Compostela..... 91

I. En breve, del reconocimiento de la autonomía colectiva..	93
II. Titularidad de la autonomía colectiva: los interlocutores sociales en el nivel europeo.....	98
1. Su formación.....	102
2. Su rol.....	109
III. De su legitimación en general .....	116
IV. De su legitimación en particular.....	124
1. En el supuesto del art. 138 del Tratado de la CE.....	125
2. En el supuesto del art. 139 del Tratado de la CE.....	126
V. Aplicación de los acuerdos.....	129
1. De los acuerdos libres.....	130
2. De los acuerdos reforzados.....	133
VI. La llamada del Derecho Comunitario al Derecho interno: transposición de directivas y acuerdos colectivos ..	138
VII. Bibliografía.....	144

**LOS ACUERDOS DERIVADOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EUROPEA. María del Rosario García Álvarez.** Magistrada del Tribunal Superior de Justicia de Madrid. Sala de lo Social..... 149

I. Los Acuerdos interprofesionales fuertes o reforzados..	152
1. El Acuerdo Directiva sobre permiso parental 1996/34/CE.....	154
A) La transposición de la Directiva 1996/34/CE en nuestro país. Valoración .....	157
B) El comportamiento de nuestra negociación colectiva.....	161
C) Conclusiones .....	163
2. El Acuerdo Directiva sobre el trabajo a tiempo parcial 1997/81/CE .....	165
A) La transposición de la Directiva 1997/81/CEE en el ordenamiento español. Valoración .....	170
B) La actitud de nuestra negociación colectiva .....	173
C) Las resultantes: el lado perverso de la contratación a tiempo parcial como política de conciliación y de normalización de esta forma de empleo en cuanto distribución igualitaria de géneros .....	175
3. El Acuerdo Directiva 1999/70/CE de 28 de junio de 1999 sobre contratos de duración determinada.....	177
A) La transposición de la Directiva 1999/70/CE en el ordenamiento español. Valoración .....	181
B) El difícil papel de la negociación colectiva .....	188
II. Los Acuerdos libres o autónomos .....	191
1. El Acuerdo Marco sobre teletrabajo de 16 de julio de 2002 .....	192
A) Ámbito de aplicación .....	196
B) Contenido normativo.....	196
C) La fórmula de aplicación del Acuerdo Europeo de 16 de julio de 2002 en nuestro país.....	202
2. El Acuerdo Marco sobre el estrés en el trabajo de 8 de octubre de 2004.....	203
A) Objetivo y definición.....	204

B) Medidas para combatir el estrés laboral .....	206
C) La fórmula de aplicación del Acuerdo Europeo de 8 de octubre de 2004 en nuestro país .....	207
3. El Acuerdo Marco de acciones para el desarrollo de las competencias y cualificaciones a lo largo de la vida (o de formación profesional continua) de 14 de marzo de 2002 .....	208
III. Bibliografía .....	212

**LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EUROPEA A NIVEL SECTORIAL. Amaia Otaegui Jáuregui.** Socióloga del Gabinete Técnico Confederal de CCOO .....

I. El progresivo desarrollo del diálogo social sectorial ....	218
II. Aparición de un nuevo modelo de comité de diálogo social sectorial .....	222
III. Los principales resultados del diálogo social sectorial ...	231
IV. Ensayo de construcción de una tipología sectorial .....	236
1. Sectores que sufren fuertes transformaciones por efecto de la globalización .....	238
A) Textil y vestido .....	238
B) Comercio .....	242
2. Sectores que tratan de construir una dimensión europea: el caso de la Hostelería .....	243
3. Sectores que se acompañan de desarrollos europeos: el caso del sector Bancario .....	244
4. Las dificultades de los sectores industriales: el caso del sector Químico y la Energía .....	245
V. El diálogo social en la perspectiva de la ampliación ....	248
VI. Sombras y luces del diálogo social sectorial en Europa .....	250
1. La Directiva Bolkestein .....	250
2. Las dificultades para la negociación colectiva .....	252
3. Un posible escenario de tendencias .....	256
VII. Hacia un sistema europeo de relaciones laborales .....	259
VIII. Conclusiones .....	261
IX. Bibliografía .....	263

**LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EUROPEA EN LA EMPRESA TRANSNACIONAL. Edurne Terradillos Ormaetxea.**

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea .....

I. El escenario en el que se aprueba y desarrolla la normativa de los comités de empresa europeos .....	268
II. Naturaleza jurídica de los acuerdos creadores o renovadores del CEU (negociado o subsidiario) o procedimiento alternativo .....	277
1. Acuerdos creadores del CEU al cobijo del art. 13 Directiva/D.A. 1. <sup>a</sup> LIC .....	280
2. Los acuerdos creadores del CEU/PA negociado o subsidiario, así como los que conviene renovar o prorrogar los CEU/PA .....	283
III. Eficacia jurídica de los acuerdos creadores del CEU....	288
IV. Evolución de los CEU: ¿posibles instancias de negociación de convenios colectivos de grupo? .....	293
1. Notas sobre el funcionamiento de los CEU .....	293
2. Fundamento jurídico de la negociación colectiva en el seno de los CEU/PA y situaciones que pueden derivar hacia la negociación colectiva en los CEU/PA .....	299
3. ¿Es necesaria la incorporación al ordenamiento interno de los acuerdos celebrados por los CEU/PA? Posibles problemas de concurrencia entre convenios .....	306
V. Tutela de los derechos de información y consulta en la Directiva CEU y en la LIC .....	315
1. Determinación de la competencia objetiva y territorial de los órganos jurisdiccionales del orden social .....	316
2. La legitimación colectiva en la LIC .....	323
3. Las modalidades procesales .....	325
4. La naturaleza de las sentencias colectivas .....	327
VI. La Directiva sobre la Sociedad Anónima Europea, la directiva que establece un marco general relativo a la	

información y consulta de los trabajadores y la directiva sobre la cooperativa europea ..... 328

VII. Bibliografía..... 333

**MECANISMOS DE REGULACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS EUROPEAS. Amparo Merino Segovia. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Castilla-La Mancha..... 337**

I. En torno al debate sobre la responsabilidad social de las empresas en su dimensión laboral ..... 340

II. Sujetos promotores de la responsabilidad social: entre lo público y lo privado ..... 346

1. La Declaración Tripartita de la OIT de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social (*ILO's Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy*) (1977/2000)..... 348

2. Las Líneas Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales (*OECD Guidelines for Multinational Enterprises*) (1976/2000)..... 350

3. El Pacto Mundial de la ONU (*UN Global Compact*) (2000)..... 352

4. La estrategia europea en materia de responsabilidad social: el Libro Verde, de julio de 2001, y la Comunicación, de julio de 2002, de la Comisión Europea sobre responsabilidad social de las empresas..... 354

5. El desarrollo de la responsabilidad social en España.. 359

III. Instrumentos de regulación de la responsabilidad social de las empresas europeas..... 361

1. Códigos de conducta y buenas prácticas ..... 361

A) La dimensión interna de los códigos de conducta..... 366

B) La dimensión externa de los códigos de conducta ..... 370

2. Hacia una responsabilidad social participada a través del diálogo social y la negociación colectiva: Acuerdos Marco y Pactos Globales..... 378

A) Los Acuerdos Marco Sectoriales .....378

B) Los Pactos Globales o Acuerdos Marco Internacionales..... 382

IV. Bibliografía..... 392

ANEXOS ..... 397