

Índice

PRESENTACIÓN E INTRODUCCIÓN	11
Capítulo Primero. IGUALDAD DE GÉNERO	15
1. DERECHO MACHISTA, DERECHO MASCULINO E IGUALDAD DE GÉNERO.....	15
1.1. El derecho machista o patriarcado fuerte como punto de partida.....	15
1.2. La primera ola del Feminismo y las leyes clásicas de igualdad	20
1.3. La segunda ola del Feminismo y las leyes modernas de igualdad	25
1.4. El concepto moderno de discriminación por razón de sexo / género basado en la subordinación más que en la comparación	31
2. IGUALDAD DE TRATO.....	33
2.1. Discriminación sexista directa.....	34
2.2. Discriminación sexista indirecta	36
2.3. Cláusulas de buena fe	38
2.4. Extensiones subjetivas	40
2.5. Discriminación múltiple.....	41

3.	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	44
3.1.	Medidas de acción positiva	44
3.2.	Medidas de presencia equilibrada	46
3.3.	Medidas de igualdad de oportunidades.....	46
Capítulo Segundo. VIOLENCIA DE GÉNERO		51
1.	CARACTERIZACIÓN GENERAL DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.....	51
1.1.	Manifestaciones primarias de violencia de género	51
1.2.	El género como denominador común de la pirámi- de de la violencia contra la mujer	58
1.3.	La violencia de género corta las alas de las mujeres.....	60
1.4.	La violencia de género legitima más violencia de género.....	62
1.5.	El acoso sexual es la base de la pirámide y manifes- tación paradigmática de violencia de género	64
1.6.	Manifestaciones secundarias de violencia de género.....	66
2.	EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ANTE LA VIOLENCIA DE GÉNERO	70
2.1.	Derecho machista, derecho masculino, igualdad de género..	70
2.2.	La definición de violencia de género en los textos universales de derechos humanos	72
2.3.	La definición de violencia de género en el Convenio de Estambul.....	74
2.4.	El estado de la cuestión conceptual en el derecho español ...	77
Capítulo Tercero. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD		83
1.	LA PROGRESIVA CONSOLIDACIÓN DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN COMO DERECHOS FUNDAMENTALES	83
1.1.	De los derechos de conciliación pura a los derechos de conciliación corresponsable.....	83
1.2.	Los principios estructurales de los derechos de conciliación como derechos fundamentales.....	88
2.	EL ESTADO DE LA CUESTIÓN EN EL ORDENAMIENTO ESPAÑOL VIGENTE.....	92

Capítulo Cuarto. ENJUICIAMIENTO DE GÉNERO: RECONOCIMIENTO NORMATIVO.....	95
1. ENJUICIAMIENTO DE GÉNERO Y ESTEREOTIPOS EN EL ENJUICIAMIENTO: UNA PRIMERA APROXIMACIÓN	95
2. LA CONVENCIÓN PARA LA ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER	100
2.1. Los estereotipos de género en la impartición de justicia en los dictámenes sobre casos concretos del Comité CEDAW.....	101
2.2. La recepción de la doctrina en la Recomendación general número 33 del CEDAW sobre acceso de las mujeres a la justicia (2015)	106
3. EL ENJUICIAMIENTO DE GÉNERO EN EL ÁMBITO REGIONAL EUROPEO	109
4. LA APERTURA CONSTITUCIONAL AL ENJUICIAMIENTO DE GÉNERO.....	112
5. LA INTERPRETACIÓN A FAVOR DE LA IGUALDAD DEL ARTÍCULO 4 DE LA LEY ORGÁNICA DE IGUALDAD.....	116
5.1. Aplicación, interpretación o integración de una norma jurídica	119
5.2. Consideración de la igualdad de trato y oportunidades..	123
5.3. Principio informador e integrador de lagunas	125
 Capítulo Quinto. ENJUICIAMIENTO DE GÉNERO: APLICACIÓN JUDICIAL	 133
1. ORIENTACIONES SOBRE EL ENJUICIAMIENTO DE GÉNERO EN LA DOCTRINA JUDICIAL ESPAÑOLA..	133
1.1. No introducción de prejuicios de género en la interpretación de las normas jurídicas aplicándolas atendiendo a las circunstancias objetivas de los hechos enjuiciados	134

1.2.	No introducción de prejuicios de género en la valoración de la conducta de la víctima, o de las partes, sobre la base de cómo debe actuar una víctima modelo masculina, o una parte.....	136
1.3.	No introducción de prejuicios de género en la valoración de las pruebas, y en particular en la valoración de la declaración de las víctimas de delitos sexuales o de violencia de género	138
1.4.	Ponderación de la igualdad de género en la interpretación de las normas jurídicas flexibilizando su literalidad para potenciar las finalidades de la tutela antidiscriminatoria	141
1.5.	Consideración en el enjuiciamiento de la prohibición de la discriminación por maternidad y de la erradicación de las consecuencias negativas de embarazo, parto o lactancia natural	144
1.6.	Consideración en el enjuiciamiento de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas trabajadoras en una clave de corresponsabilidad	146
1.7.	Consideración en el enjuiciamiento de las situaciones de vulnerabilidad o marginalidad real o potencial de las mujeres, en particular derivadas de una discriminación múltiple.....	148
1.8.	Ponderación de la igualdad de género en la integración de las normas llenando lagunas derivadas del olvido de situaciones feminizadas, o para evitar efectos perversos	150
2.	ENJUICIAMIENTO DE GÉNERO EN EL CASO DE LA MANADA.....	152
	UN APUNTE BIBLIOGRÁFICO	157