

La participación de los trabajadores en la gestión del cambio en la empresa: entre modelos normativos y cultura de empresa

Índice

Presentación, <i>Jesús Cruz Villalón</i>	5
Prólogo, <i>Juan Pablo Landa Zapirain</i>	9
Ensayo Preliminar, Agotamiento del modelo español de doble canal de representación para una eficiente gestión del cambio en la empresa: la co-determi- nación como posible solución <i>Juan Pablo Landa Zapirain</i>	19
ESTUDIOS	
Primera Parte: La participación de los trabajadores en la gestión de la empresa desde una perspectiva comparada	
Entre cooperación y conflicto social: el modelo alemán de participa- ción de los trabajadores en los órganos de dirección de las grandes empresas, <i>Achim Seifert</i>	55
Los mecanismos de participación de los trabajadores en la gestión de la empresa en Francia, <i>Gilles Auzero</i>	71
Participación de los trabajadores en Italia: ¿por fin un avance defi- nitivo de una saga interminable? <i>Marco Biasi</i>	81

Efecto de las directivas comunitarias sobre los derechos de participación y consulta en las grandes empresas multinacionales alemanas,
Janire Mimentza Martin..... 89

La participación de los trabajadores en el Reino Unido: el monopolio accionarial y el sistema de canal único sindical,
Ewan MacGaughey 109

Segunda Parte: Las decisiones sobre el cambio en la empresa entre negociación colectiva, técnicas de participación, reformas legales y actividad judicial

La reforma descentralizadora de la negociación colectiva en la empresa: su repercusión en la gestión del cambio y en la conceptualización del modelo español de negociación colectiva,
Jesús Lahera Forteza 129

Mecanismos formalizados e informales para la gestión del cambio: Convenios de empresa, acuerdos de empresa, otros pactos,
Eduarne Terradillos Ormaechea 143

La eficacia de las medidas de acompañamiento en la gestión del cambio: El ejemplo "Coca Cola España",
Emma Rodríguez Rodríguez 165

La participación de los trabajadores en la determinación de medidas de amortiguación de los despidos colectivos,
Belén Fernández Docampo 185

La adopción de acuerdos por la representación legal. Tensiones derivadas de la pluralidad de sujetos legitimados,
Patricia Nieto Rojas 197

La participación sindical en las decisiones empresariales y su influencia en la gestión del cambio laboral,
María Sepúlveda Gómez 213

La incidencia de la reciente crisis económica y de la reforma laboral de 2012 sobre la curva de Beveridge en España: una revisión de la literatura,
Alberto Vaquero 227

Instituciones laborales, crisis económica y la curva de Beveridge en España,
Amaia Altuzarra y Felipe Serrano 241

Tercera Parte: El papel de la participación de los trabajadores en la gestión del cambio en la práctica empresarial española

Factores relevantes para un cambio socio-laboral eficaz en la empresa: Estudio DELPHI,
Jon Landeta, Aitziber Lertxundi, Amaya Martínez de Viérgol, Alazne Odriozola Landeras y Elena Galdós Loyola 257