

LA CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR EN CASTILLA Y LEON

INDICE

I.- CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR Y POLITICAS LEGISLATIVAS SOBRE IGUALDAD. ESPECIAL REFERENCIA A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE CASTILLA Y LEON.....	3
1.- LA MUJER COMO MADRE REAL O POTENCIAL Y PRINCIPAL SUJETO DE LAS RESPONSABILIDADES FAMILIARES	7
2.- LA CONDICION DE GESTANTE EXCLUSIVA DEL SEXO FEMENINO: SU NECESIDAD DE PROTECCION JURIDICA	13
3.- LOS DIFERENTES "ROLES" EN LA FAMILIA: CONSECUENCIAS DISCRIMINATORIAS PARA LA MUJER.....	17
4.- LA EMERGENCIA DE NUEVAS FORMAS DE ESTRUCTURA FAMILIAR COMO CONSECUENCIA DE LA INCORPORACION --PRECARIA-- DE LA MUJER AL MERCADO LABORAL	19
5.- LAS RESPONSABILIDADES FAMILIARES Y SU ATENCION POR EL ORDENAMIENTO SOCIAL	24
II.- POLITICA DE CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR: INCIDENCIA DE LA ACTIVIDAD NORMATIVA DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEON.....	32
1.- PERMISOS LABORALES	32
1.1.- Permisos por nacimiento de hijo o fallecimiento, accidente y enfermedad grave u hospitalización de familiares	33
1.2.- Permisos por lactancia de un hijo menor de nueve meses	42
1.3.- Permiso por nacimiento de hijo prematuro o que requiera hospitalización.....	62
1.4.- Licencias para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto	65
2.- REDUCCION DE LA JORNADA POR CUIDADO DE DETERMINADOS FAMILIARES.....	72
3.- SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MATERNIDAD Y SUSPUESTOS ASIMILADOS.....	77
3.1.- Suspensión contractual por maternidad/paternidad biológica	78
3.1.1.- Extensión temporal de la situación protegida	79
A) Distribución del período de disfrute	79
B) Parto múltiple	81
C) Parto frustrado.....	88
D) Parto prematuro	89
E) Enfermedades anteriores o posteriores al parto	92
F) Aborto o interrupción irregular del embarazo	93
G) Disfrute de las vacaciones	96

3.1.2.- Titularidad del Derecho	99
A) El ejercicio del derecho de opción en favor del disfrute parteno: dificultades	100
B) Fallecimiento de la madre	102
3.1.3.- Modalidades de ejercicio de la licencia. En especial, el disfrute a tiempo parcial	106
3.1.4.- Deficiencias en materia de protección social	111
A) El requisito de cotización y alta.....	116
B) Problemas de articulación entre la prestación de maternidad y la situación de desempleo.....	118
a) El acceso a la prestación por maternidad desde la situación de desempleo	119
b) La extinción del contrato de trabajo durante el disfrute de la prestación por maternidad	122
c) Maternidad, incapacidad temporal y desempleo.....	124
3.2.- Suspensión por filiación no biológica	132
3.2.1.- Ambito de aplicación: la exclusión del acogimiento simple.....	133
3.2.2.- Sujeto causante.....	135
3.2.3.- Extensión temporal.....	137
3.2.4.- Atribución del período de asueto	139
3.3.- La necesaria introducción de un permiso por "paternidad"	141
4.- EXCEDENCIA PARA EL CUIDADO DE HIJOS O FAMILIARES.....	144
4.1.- Excedencia por cuidado de hijos	144
4.1.1.- Las dudas sobre su naturaleza jurídica.....	145
4.1.2.- Titularidad del derecho: la mujer como principal destinataria	148
4.1.3.- La filiación (en sentido amplio) como causa de disfrute.....	152
4.1.4.- Extensión temporal: límites.....	154
4.1.5.- Modalidades de ejercicio: su excesiva rigidez	157
4.1.6.- Finalidad: hacia una interpretación laxa del tenor legal	158
4.2.- Excedencia por cuidado de familiares	160
4.3.- Carencias de protección.....	164
5.- LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE EMBARAZADAS Y EN SITUACIÓN DE LACTANCIA	171
5.1.- La necesidad de tomar en cuenta la eventual presencia de gestantes en la evaluación de riesgos.....	171
5.2.- Medidas concretas a adoptar en materia de prevención de los riesgos laborales para la mujer en cuanto madre real o potencial.....	178
5.2.1.- Adaptación del trabajo al estado de gravidez	181
5.2.2.- El recurso a la movilidad funcional.....	187

5.2.3.- La dispensa del trabajo. El riesgo por embarazo como objeto de protección	197
A) La deficiente transposición inicial de la Directiva 92/85 por el legislador español	201
B) La exclusión del riesgo durante el período de lactancia: la configuración de un modelo restringido de suspensión del contrato de trabajo únicamente por riesgo durante el embarazo	206
C) Dinámica de la prestación por riesgo durante el embarazo	210
a.- Requisitos del hecho causante	212
b.- Cuantía de la prestación	216
c.- Duración del subsidio.....	219
d.- Gestión de la prestación y responsabilidad en el pago	221
6.- GARANTIAS ADICIONALES DE ESTABILIDAD EN EL EMPLEO: PROTECCION FRENTE AL DESPIDO	225
6.1.- Normativa internacional sobre protección frente al despido de trabajadores con responsabilidades familiares. Especial referencia a la maternidad	225
6.2.- Garantías de estabilidad durante el embarazo y la maternidad en el ordenamiento español.....	228
6.2.1.- Irrelevancia de las faltas de asistencia al trabajo.....	234
6.2.2.- Los nuevos supuestos de nulidad en los despidos disciplinario y objetivo	240
III.- REFLEXIONES FINALES	265